



© Dragon Images/Shutterstock.com

# Fortbildung ist **Teamsache**

**Text:** Redaktion

Als Zahnärzte sind Sie stets dazu verpflichtet, Ihre Fähigkeiten fortzubilden und mit aktuellen Entwicklungen aus Industrie und Forschung Schritt zu halten. Ebenso wichtig wie Ihre Fortbildung ist die Weiterbildung des gesamten Praxisteams, welches hinter Ihnen steht. Teamschulungen rücken immer mehr in den Vordergrund und bringen sowohl für die Mitarbeiter selbst als auch für die Praxisinhaber wesentliche Vorteile mit sich.

Wer kennt nicht den 5-Jahres-Zeitraum, an dessen Ende im Idealfall 125 Punkte stehen sollten. Erfreulicherweise ist dies für viele Zahnärzte mehr Kür als Pflicht. Kontinuierlich streben sie nach neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen zur Weiterentwicklung ihrer eigenen Fähigkeiten.

Doch was passiert mit Ihrer Praxis und Ihrem Praxisteam, wenn Sie auf einer Fortbildung sind? Dank günstiger Veranstaltungsstrukturen bringen Fortbildungsveranstaltungen auch Mehrwerte für Ihre Mitarbeiter mit sich. Nehmen Sie Ihr Team einfach mit.

Denn nicht nur auf Ihre eigenen Fortbildungen kommt es an, genauso wichtig sind die Weiterbildungen der Mitarbeiter. Blicken Sie daher stets engagiert auf Ihr Team und dessen weitere Entwicklung. Dies steigert ebenfalls Ihren unternehmerischen Erfolg. Meist sind es Ihre Mitarbeiter, die den ersten Kontakt zu potenziellen Patienten bzw. Kunden haben. Daher gilt es, hier einen bestmöglichen ersten Eindruck zu hinterlassen.

## Pluspunkte auf beiden Seiten

Weiterbildungen bringen unterschiedliche Vorteile sowohl für das Team als Arbeitnehmer als auch für den Zahnarzt als Arbeitgeber mit sich.

Durch Teamschulungen können Sie sich als Zahnarzt Ihre eigenen Fachkräfte ausbilden, um mit der Konkurrenz und

neuen Entwicklungen mitzuhalten. Außerdem wirken Sie einem Fachkräftemangel entgegen und können sich das zusätzlich gewonnene Wissen für Ihre weitere Praxisentwicklung zunutze machen. Als Arbeitgeber werden Sie für potenzielle neue Mitarbeiter attraktiver. Bei krankheitsbedingten Ausfällen können Teamkollegen untereinander einspringen, da alle Mitarbeiter auf dem gleichen Wissensstand sind. Zusätzlich binden Teamschulungen die Mitarbeiter nicht nur aneinander, sondern auch an die Praxis. Gleichzeitig motivieren sie das Team auf ganzer Linie und regen es dazu an, seine Leistung zu steigern. Wenn Sie die Weiterbildungen im ganzen Team durchführen, stärken Sie nicht nur eine einzelne Person, sondern alle. So bündeln Sie die einzelnen Stärken und machen Ihr Team unschlagbar. Es führt zu einem gestärkten Wir-Gefühl, welches eine positive Außenwirkung hat. Dies steigert die Gruppendynamik und sorgt für einen besseren Workflow als Team.

Für die Mitarbeiter selbst verbessern sich durch Fortbildungen auch die eigenen Berufschancen auf dem Arbeitsmarkt, und sie können mit dem technischen Fortschritt mithalten, um den neuen beruflichen Anforderungen gerecht zu werden. Sie werden in ihrer Arbeit gefördert und können sich sowohl im Beruflichen als auch im Privaten selbst verwirklichen. Zudem stellen die Schulungen eine Abwechslung und positive Ergänzung zur Alltagsroutine dar.